

2015

# Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo Municipio de Saladillo

BA  
BUENOS AIRES PROVINCIA

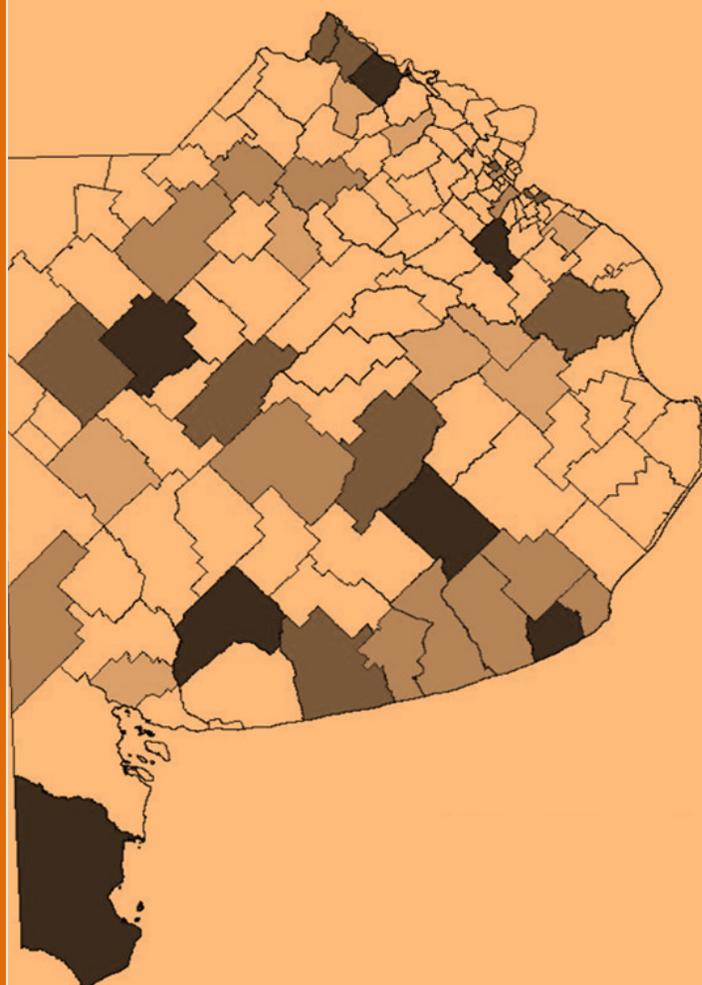
Ministerio de Trabajo

EIMTM

## *Informe de Caracterización del Mercado de Trabajo*

*El presente es un informe profundo sobre la  
Caracterización del Mercado de Trabajo.*

*Para un análisis más accesible ver el informe de Tasas  
Básicas.*



## **Autoridades**

---

**Gobernador de la Provincia de Buenos Aires**  
Daniel Scioli

**Jefe de Gabinete de Ministros**  
Lic. Alberto Pérez

**Ministro de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires**  
Dr. Oscar Cuartango

**Subsecretario de Empleo**  
Lic. Luis Antonioli

**Intendente de la Municipalidad de Saladillo**  
Carlos Gorosito

**Directora Provincial de Promoción del Empleo**  
Lic. Vanina Grecco

**Director de Coordinación Técnica**  
Lic. Hernán Touceda

## **Equipo Técnico**

---

**Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**  
Lic. Lorena Sciarrotta

**Coordinación Metodológica**  
Lic. Isidro Aduriz

**Supervisión de Campo**  
Lorena Sciarrotta

---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

José Ismael Trentino

### **Coordinación de Campo**

María Luz Pedano

### **Encuestadores**

Isabel Balsalobre

Mirta Haydee Felipe

Patricia Palomeque

Elsa Mabel Zarlenga

Mariana Alari

Evelina Bonino

Marcela Ramundo

María Clara Fouchet

María del Carmen Prado

Silvia Luisa Morena

---

**Índice**

---

I. Introducción .....	5
II. Metodología .....	6
III. Participación de la población en la actividad económica.....	9
IV. Formas de participación en la ocupación.....	10
V. Subutilización de la fuerza de trabajo .....	22
VI. Resumen.....	26
VII. Anexo estadístico .....	29

## I. Introducción

---

**La Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal. La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local<sup>1</sup> a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto de los niveles de gobierno provincial y municipal. En este marco el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participarán en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez los municipios tienen a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo, los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

El presente informe aborda una caracterización del mercado de trabajo municipal profundizando en problemáticas de grupos particulares: hombres, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, trabajadores informales, etc. Para ello se recurre a la consolidación de bases de datos de dos mediciones anuales consecutivas a fin hacer más robustas las estimaciones<sup>2</sup>. Por lo tanto, los datos que aquí se presentan deben ser interpretados como reflejo de la situación del mercado de trabajo del municipio durante la etapa 2014 – 2015.

El mismo es complementario a las estimaciones básicas anuales generadas para cada relevamiento realizado en el “Informe de principales tasas del mercado de trabajo”.

---

<sup>1</sup> Está destinada a captar indicadores básicos del mercado de trabajo para la población de 10 años y más: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación. A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

<sup>2</sup> Ver más adelante metodología.

## II. Metodología

---

La metodología empleada busca generar sinergias entre los esfuerzos provinciales y municipales para permitir contar con estadísticas básicas a nivel municipal de manera anual. Para ello se realiza un relevamiento estadístico que se organiza en cuatro etapas:

**Etapla preparatoria.** En esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En la misma, también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quién se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participarán en el relevamiento.

El universo abarcado por el estudio se integra por todas las personas residentes habituales de los hogares urbanos<sup>3</sup> de los partidos seleccionados. A fin de que los hogares a encuestar sean representativos de la población urbana del municipio se siguen procedimientos muestrales que garantizan la adecuada composición de la muestra.

El diseño muestral utilizado para ello es de tipo probabilístico estratificado bi-etápico y permite conocer para cada hogar seleccionado su probabilidad de participación en la muestra. La estratificación se elabora a partir del máximo nivel educativo alcanzado por la población en el distrito estudiado, colaborando a disminuir el error de muestreo.

Para la selección de los hogares a entrevistar, previamente se seleccionan aleatoriamente radios censales y manzanas donde se relevarán los hogares que integran la muestra. Para esta tarea se utilizó información cartográfica provista por INDEC.

**Etapla de capacitación.** A los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participarán en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.

En este marco, una vez realizado el taller de capacitación el coordinador de campo y los encuestadores designados por el municipio reciben del Ministerio un itinerario que contiene el procedimiento de selección de hogares en las que se deberán realizar las encuestas.

**Etapla de realización.** El Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una semana. En cada hogar visitado se aplican los formularios 1 y 2 que consisten respectivamente en un formulario de identificación de los componentes del hogar y en un cuestionario de aplicación individual para personas de 10 años o más que registra la situación laboral del encuestado.

---

<sup>3</sup> La encuesta no alcanza a los radios censales que tuvieran más del 50% de viviendas rurales en el CNP2001.

En esta etapa el coordinador de campo junto con el supervisor distribuye la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

En el año 2014 el operativo de relevamiento se realizó en la segunda semana de junio y en 2015 se llevo a cabo en la última semana de junio. En ambas oportunidades, las planillas completadas fueron entregadas al Ministerio en la semana posterior al relevamiento.

**Etapas de producción de informes.** Las encuestas realizadas son remitidas a las oficinas del Ministerio de Trabajo donde son editadas, cargadas y procesadas para generar la base de datos e indicadores que permitan extraer estadísticas sobre el mercado de trabajo municipal.

Para elaborar el informe de caracterización del mercado de trabajo se generó una base de análisis que integra los hogares encuestados en los últimos dos años (2014-2015). Este procedimiento de meta análisis permite aumentar la precisión de las estimaciones para subgrupos particulares de la población (jóvenes, mujeres, etc.) y entrega datos que pueden considerarse representativos de las características del mercado de trabajo a lo largo del período analizado.

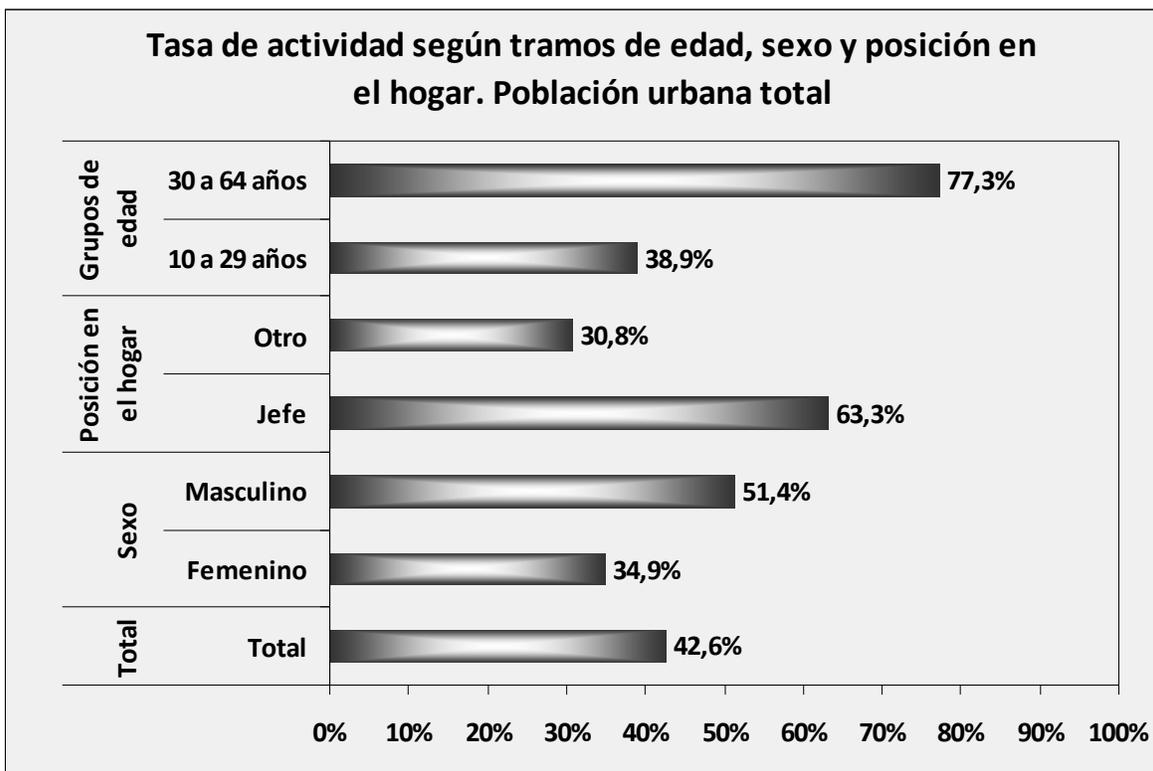
A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

- **Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.
- **Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas laborales tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.
- **Población Ocupada:** son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que efectuaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.
- **Población Sobreocupada:** población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales.
- **Población Subocupada:** ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

- 
- **Población Inactiva Típica:** personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.
  - **Empleo no registrado:** trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.
  - **Tasa de empleo no registrado:** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.
  - **Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.
  - **Tasa de Desocupación:** porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.
  - **Tasa de Empleo:** porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.
  - **Tasa de Subocupación:** porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

### III. Participación de la población en la actividad económica

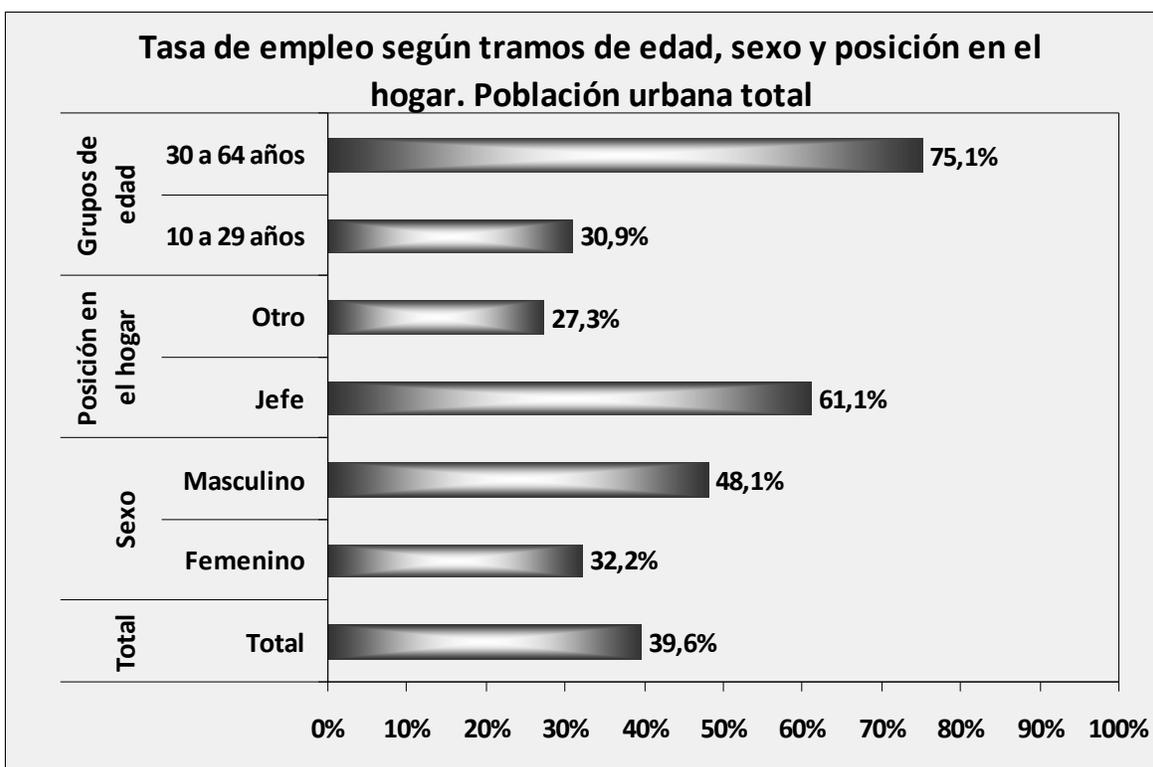
Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (51,4%), los jefes de hogar (63,3%) y entre adultos de 30 a 64 años (77,3%).



#### IV. Formas de participación en la ocupación

Los perfiles socio-demográficos que muestran una mayor tasa de empleo son:

- los hombres, cuya tasa asciende al 48,1%, mientras que entre las mujeres es del 32,2%.
- la población adulta de 30 a 64 años con 75,1%, mientras que entre los jóvenes resulta del 30,9%.
- los jefes de hogar, entre quiénes llega al 61,1%.



La inserción en el mercado de trabajo se ve modificada por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos:

- **Nivel Bajo:** se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales (certificados de capacitación, oficio, etc.).
- **Nivel Medio Sin Credenciales:** se clasifica a quiénes alcanzaron un máximo nivel de instrucción formal primaria completa o secundaria incompleta sin obtener credenciales educativas informales.
- **Nivel Medio Con Credenciales:** incluye a quiénes completaron el nivel de educación formal secundaria/polimodal, o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron otras credenciales educativas informales.
- **Nivel Alto o Superior:** se clasifica a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

Como se observa en la tabla Nro.1, la tasa de empleo resulta sensible al nivel de instrucción alcanzado por la población. Considerando la población mayor de 18 años, la tasa de empleo resulta creciente respecto al nivel educativo y la obtención de credenciales para el desempeño en el mercado laboral: mientras que 38,6% de los mayores con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales tiene empleo, se encuentran empleados 69,1% de quienes tienen nivel de instrucción medio con credenciales y 75,4% de quienes tienen nivel de instrucción alto.

**Tabla 1. Tasa de empleo según nivel de instrucción. Población urbana mayor de 18 años**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
		Col %	Col %	Col %	Col %
Condición de ocupación	No ocupados	44,3%	61,4%	30,9%	24,6%
	Ocupados	55,7%	38,6%	69,1%	75,4%

La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando un conjunto de indicadores construidos a partir de la encuesta, que permiten observar:

- intensidad de la ocupación
- categoría ocupacional
- incidencia de la precariedad laboral
- inserción sectorial (público, privado formal e informal)
- rama de actividad
- ingresos

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, un 53,9% de la PEA tiene una ocupación plena y un 31,4% trabaja más de 45hs semanales. La subocupación alcanza al 5,5% de los ocupados, siendo un 3% de los mismos, no demandantes de empleo. (Ver tabla 2)

- La tasa de empleo pleno es mayor entre las mujeres (62,3%), los no jefes de hogar (54,2%) y el grupo de adultos de 30 a 64 años (56,6%).
- La tasa de subocupación es mayor entre las mujeres (6,5%), quienes no son jefes de hogar (7,2%) y los jóvenes de 10 a 29 años (8,9%).
- La sobre ocupación afecta mayormente a los hombres (39,6%), a los jefes de hogar (37,9%) y el grupo de adultos de 30 a 64 años (33,4%).

**Tabla 2. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. PEA urbana de 10 años y más**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	Total	Femenino	Masculino	Jefe de hogar	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocupación demandante	2,5%	4,4%	1%	0,7%	4,6%	5,1%	1,7%
Subocupación no demandante	3%	2,1%	3,7%	3,4%	2,6%	3,8%	2,8%
Plenos	53,9%	62,3%	47,3%	53,6%	54,2%	45%	56,6%
Sobreocupados	31,4%	20,7%	39,6%	37,9%	23,7%	24,4%	33,4%
Desocupados	7%	7,6%	6,5%	3,4%	11,2%	20,5%	2,9%
Ocupados con intensidad desconocida	2,3%	2,9%	1,8%	1,1%	3,8%	1,3%	2,5%

La tabla 3, muestra los indicadores de intensidad del uso de la fuerza de trabajo según el nivel de instrucción.

**Tabla 3. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más**

	Total	Nivel de instrucción		
	Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocupación demandante	2,5%	1,4%	1,4%	6,2%
Subocupación no demandante	3%	6,1%	1,5%	-
Plenos	53,9%	44,7%	52,6%	73,1%
Sobreocupados	31,4%	35,5%	35,6%	13%
Desocupados	7%	10,5%	5,2%	6%
Ocupados con intensidad desconocida	2,3%	1,7%	3,6%	1,7%

En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados del partido son asalariados (74%). En la tabla 4 se puede observar que:

- Entre las mujeres se incrementa la proporción de obreras o empleadas (80%), mientras que entre los hombres representa al 69,4%. El 19,9% de los hombres son cuentapropistas.
- La posición dentro del hogar también da cuenta de distintas distribuciones. Los jefes de hogar se distribuyen de la siguiente manera: 71% son asalariados, mientras que un 28,7% representa a los trabajadores independientes. Los otros miembros del hogar participan principalmente como asalariados (77,7%).
- Finalmente, cabe observar que los jóvenes muestran una mayor inserción como asalariados (92,1%).

**Tabla 4. Distribución de ocupados por categoría según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. PEA urbana de 10 años y más**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	Total	Femenino	Masculino	Jefe de hogar	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Patrón/empleador	8,8%	6,6%	10,4%	10,9%	6,1%	1,3%	10,8%
Trabajador por cuenta propia	16,9%	13,1%	19,9%	17,8%	15,9%	6,6%	18,8%
Trabajador sin salario	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	-	0,2%
Obrero o empleado	74%	80%	69,4%	71%	77,7%	92,1%	70,2%

Respecto a la inserción de trabajadores con distintos niveles de instrucción, se destaca la alta presencia de trabajadores asalariados entre quienes tienen un nivel de instrucción alto (82,8%). En cuanto a los trabajadores independientes, el nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales constituye el porcentaje más alto (29,9%), concentrados casi exclusivamente en posiciones por cuenta propia (20,8%). (Ver tabla 5)

**Tabla 5. Distribución de ocupados por categoría según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más**

	Total	Nivel de instrucción		
	Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
	Col %	Col %	Col %	Col %
Patrón/empleador	8,8%	9,1%	7,5%	5,6%
Trabajador por cuenta propia	16,9%	20,8%	15,1%	11,5%
Trabajador sin salario	0,3%	0,4%	0,5%	-
Obrero o empleado	74%	69,8%	76,9%	82,8%

La tasa de trabajadores no registrados (TNR) que es posible construir para el período 2014 – 2015 en el partido a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años es de 13,9%, excluyendo a los ocupados en el servicio doméstico<sup>4</sup>. En esta rama el indicador de falta de aportes jubilatorios asciende al 73,9% (Ver tabla 1 del anexo).

En la interpretación general del indicador de no registro, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Además de los aportes jubilatorios, la mayoría de los trabajadores tiene algún otro beneficio, siendo los más extendidos las vacaciones, el aguinaldo y la obra social. El 18,5% no recibe ningún beneficio social por su empleo. (Ver tabla 2 del anexo)

Considerando al total de trabajadores se observa que la proporción de asalariados sin aportes jubilatorios resulta mayor entre los jóvenes (24,9%), los componentes adicionales del hogar (27,3%) y las mujeres (26,3%). Estos mismos grupos se encuentran más desprotegidos respecto a otros ya que no perciben ningún beneficio: los jóvenes (24,9%), los componentes adicionales del hogar (26,1%) y las mujeres (24,5%). (Ver tabla 6)

**Tabla 6. Percepción de beneficios según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. Respuestas múltiples. Obreros y empleados de 18 años o más**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		Total	Femenino	Masculino	Jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
Indemnización por Despido	Col %	75,1%	68,2%	81,3%	84,4%	64,1%	66,2%	78,2%
Vacaciones	Col %	81%	75,5%	85,9%	87%	73,9%	75,1%	83,2%
Aguinaldo	Col %	80,9%	75,2%	85,9%	87%	73,7%	75,1%	83%
Aporte Jubilatorio	Col %	80,7%	73,7%	87%	87,5%	72,7%	75,1%	82,8%
Seguro de Desempleo	Col %	80,3%	73,4%	86,5%	87%	72,5%	75,1%	82,3%
Obra Social	Col %	80,4%	74,2%	85,9%	86,5%	73,3%	75,1%	82,4%
Sin Beneficios	Col %	18,5%	24,5%	13%	12%	26,1%	24,9%	16%
Total (casos)		6997	3301	3696	3776	3221	1774	5090

<sup>4</sup> Esta rama se encuentra regulada por legislación particular y presenta dificultades para diferenciar a los trabajadores en relación de dependencia de los trabajadores por cuenta propia mediante esta encuesta.

Por otra parte, el trabajo no registrado se reduce conforme se incrementa el nivel educativo de la población. Mientras que se le realizan descuentos jubilatorios a sólo el 62,7% de los trabajadores asalariados con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales, el 88,2% de los ocupados con nivel de instrucción medio con credenciales y el 92,1% de quienes tienen nivel alto están registrados.

**Tabla7. Percepción de beneficios según nivel de instrucción. Respuestas múltiples. Obreros y empleados de 18 años o más**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
Indemnización por Despido	Col %	75,1%	61,2%	79,4%	85,8%
Vacaciones	Col %	81%	62,7%	88,3%	93,3%
Aguinaldo	Col %	80,9%	62,4%	88,3%	93,3%
Aporte Jubilatorio	Col %	80,7%	62,7%	88,2%	92,1%
Seguro de Desempleo	Col %	80,3%	62,4%	87,5%	92,1%
Obra Social	Col %	80,4%	62,7%	86,8%	93,3%
Sin Beneficios	Col %	18,5%	37,3%	10,3%	6,7%
Casos Totales		6997	2320	2784	1525

La falta de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde tanto al caso de los trabajadores independientes como a los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes y a los asalariados que realizan más de una actividad laboral.

Los datos relevados para la población de 18 años o más indican que un 58,3% de los trabajadores cuenta exclusivamente con aportes salariales, mientras que 22,2% con aportes independientes. Cabe observar que el 17,1% de los ocupados no cuenta con aportes patronales ni individuales.

Los aportes salariales alcanzan al 58,7% de las mujeres ocupadas, mientras que 0,2% combina aportes salariales e independientes. Entre los hombres ocupados, 58% cuenta con aportes salariales y 1,1% con aportes mixtos (salariales e independientes). Un 25,1% realiza aportes independientes. Cabe observar que las mujeres se encuentran más desprotegidas que los hombres: 21,6% no tiene ningún tipo de aporte frente a 13,7% entre los hombres.

La edad condiciona la participación en el mercado de trabajo en lo relativo al acceso a aportes. Entre los jóvenes la incidencia de aportes es baja: un 22,4% no tiene ningún tipo de aporte frente a un 15,4% entre el grupo de adultos de 30 a 64 años. En cuanto a la incidencia de aportes exclusivamente salariales para los jóvenes es de 66,9%, mientras que entre los adultos es de 57%. En lo que respecta a aportes independientes (*autónomo-caja-monotributo*): 8,9% de los jóvenes cuenta con aportes independientes mientras que entre los adultos asciende a 25,1%.

Un 23,3% de los jefes de hogar tiene aportes independientes, mientras que desciende a 20,7% para los componentes adicionales del hogar.

**Tabla 8. Aportes previsionales patronales e independientes, según nivel de sexo, edad y rol en el hogar. Población urbana de 18 años o más**

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
		Total	Femenino	Masculino	Jefe de hogar	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
Sólo aportes salariales	% col.	58,3%	58,7%	58%	60,5%	55,5%	66,9%	57%
Aportes salariales e independientes	% col.	0,7%	0,2%	1,1%	1,1%	0,2%	-	0,9%
Sólo independientes (autón/caja/monot)	% col.	22,2%	18,2%	25,1%	23,3%	20,7%	8,9%	25,1%
Sin aportes salariales e independientes	% col.	17,1%	21,6%	13,7%	13,7%	21,5%	22,4%	15,4%
No responde aportes personales	% col.	1,7%	1,2%	2,1%	1,4%	2,1%	1,9%	1,6%
Total	% col.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El nivel de instrucción también incide en la probabilidad de acceder a aportes previsionales. La falta de aportes crece conforme se reduce el nivel de instrucción: 32,1% para los trabajadores con nivel bajo o medio sin credenciales, 12,4% para los trabajadores con nivel medio con credenciales y 5,5% para los trabajadores con nivel alto.

**Tabla 9. Aportes previsionales patronales e independientes, según nivel de instrucción. Población urbana de 18 años o más**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
Sólo aportes salariales	% col.	58,3%	43,8%	67,8%	71,7%
Con aportes salariales e independientes	% col.	0,7%	0,3%	0,5%	-
Sólo independientes (autón/caja/monot)	% col.	22,2%	22,6%	18,9%	17%
Sin aportes salariales e independientes	% col.	17,1%	32,1%	12,4%	5,5%
No responde aportes personales	% col.	1,7%	1,3%	0,4%	5,7%
Total	% col.	100%	100%	100%	100%

Con el propósito de analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice de precariedad laboral, que identifica situaciones atípicas de empleo y aquellas que suponen una mayor vulnerabilidad e inestabilidad para los trabajadores<sup>5</sup>.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 36,4% de los ocupados del partido. Como se observa en la tabla 10, el trabajo precario tiene una presencia del 40,1% en los asalariados, mientras que para los trabajadores por cuenta propia ocupa un 31,5%.

**Tabla 10. Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más.**

	Categoría ocupacional			Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	
Precario	12,5%	31,5%	40,1%	36,4%
No Precario	87,5%	68,5%	59,9%	63,6%
Total	100%	100%	100%	100%

<sup>5</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la inexistencia de aportes, inestabilidad en la ocupación, la falta de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

La precariedad afecta principalmente a los trabajadores jóvenes (50,7%), a las mujeres (38,4%) y a los componentes adicionales del hogar (44%). También se encuentra correlacionado inversamente con el nivel de instrucción: mientras que sólo un 22,4% de los ocupados con nivel alto tiene un empleo precario esta cifra asciende a 48,7% para quienes tienen nivel bajo o medio sin credenciales<sup>6</sup>. (Ver tabla 11a y 11b).

**Tabla 11a. Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.**

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
		Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Precario	Col %	36,4%	38,4%	34,9%	50,7%	32,8%	30,6%	44%
No Precario	Col %	63,6%	61,6%	65,1%	49,3%	67,2%	69,4%	56%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Tabla 11b. Precariedad, según nivel de instrucción. Población urbana de 10 años y más.**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
Precario	Col %	36,4%	48,7%	35,9%	22,4%
No Precario	Col %	63,6%	51,3%	64,1%	77,6%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal, privado informal<sup>7</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que un 36,5% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los hombres (38,6%), los jóvenes (49,1%) y los componentes adicionales del hogar (38,4%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (37,2%) que entre los hombres (14,1%). La incidencia de trabajo informal es mayor para los cuentapropistas (44,8%) que para los obreros y empleados (34,8%). (Ver tabla 12 y 13)

<sup>6</sup> Esta relación se mantiene aún si se considera solo los trabajadores mayores de 18 años. Ver Anexo de tablas.

<sup>7</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

**Tabla 12. Sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más**

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar
Público	Col %	24,2%	37,2%	14,1%	16,6%	26,3%	21,8%	27,3%
Privado Formal	Col %	37,2%	29%	43,6%	31,5%	39,4%	40,5%	33%
Privado informal	Col %	36,5%	33,7%	38,6%	49,1%	32,4%	35%	38,4%
OSC	Col %	2,1%	-	3,7%	2,8%	2%	2,7%	1,3%
Col %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Tabla 13. Ocupados por sector y categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más**

		Categoría ocupacional	
		Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Público	Col %	-	32,7%
Privado Formal	Col %	53,8%	30,1%
Privado informal	Col %	44,8%	34,8%
OSC	Col %	1,4%	2,5%
Col %		100%	100%

Como se desprende de la tabla siguiente, la mayoría de los trabajadores del sector informal tienen un empleo precario (56,8%), mientras que esta condición de vulnerabilidad se reduce a 25,8% para los trabajadores del sector formal y a 23,9% para los trabajadores del sector público. (Ver tabla 14)

**Tabla 14. Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana de 10 años y más**

		Sector económico			Total
		Público	Privado Formal	Privado Informal	
Precario	Col %	23,9%	25,8%	56,8%	36,9%
No Precario	Col %	76,1%	74,2%	43,2%	63,1%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%

Finalmente, se observó que el 98% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido de Saladillo. (Ver tabla 16a).

**Tabla 16a. Lugar donde trabaja según nivel de instrucción. Población urbana de 10 años y más**

			Total	Nivel de instrucción		
				Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
¿Trabaja dentro del partido?	Si	Col %	98%	95,7%	98,7%	100%
	No	Col %	2%	4,3%	1,3%	-
Total	Col %		100%	100%	100%	100%

Asimismo, se observa que quienes se desempeñan mayoritariamente fuera del partido son los hombres, el grupo de jóvenes de 10 a 29 años y quienes no son jefes de hogar. (Ver tabla 16 b).

**Tabla 16b. Lugar donde trabaja según nivel de precariedad. Población urbana de 10 años y más**

			Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
¿Trabaja dentro del partido?	Si	Col %	98%	99,3%	97%	95,5%	98,6%	98,3%	97,6%
	No	Col %	2%	0,7%	3%	4,5%	1,4%	1,7%	2,4%
Total		Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Los ocupados del partido se insertan principalmente en la rama de enseñanza, salud y otros servicios (25,8%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (25%) y en la administración pública defensa y seguridad social (11,5%).

Entre las mujeres, se destaca la inserción en enseñanza, salud y otros servicios (37,9%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (21,1%) y en servicio doméstico (15,2%). Entre los hombres se destaca la inserción en comercio y reparaciones (28%), mientras que en la construcción y en actividades primarias presentan similar porcentaje, 17,8% frente a 17,5% respectivamente.

Los jóvenes se insertan principalmente en comercio, reparaciones hoteles y restaurantes (34,7%), en la industria manufacturera (18,4%) y en enseñanza, salud y otros servicios (17,8%). Entre los adultos un 28,4% trabaja en enseñanza, salud y otros servicios y un 22,2% comercio, reparaciones hoteles y restaurantes. Un 12,9% se desempeña en la administración pública defensa y seguridad social.

Los jefes de hogar tienen una mayor presencia que la de otros componentes del hogar en el sector primario y secundario.

**Tabla 17a. Distribución de ocupados urbanos por rama según sexo, tramo de edad y rol en el hogar.**

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
		Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Industria manufacturera	Col %	10%	10,5%	9,6%	18,4%	8,1%	9,7%	10,3%
Actividades primarias	Col %	10,7%	1,8%	17,5%	6,9%	11,2%	15,1%	5%
Construcción	Col %	10,3%	0,5%	17,8%	9,3%	10,7%	13,2%	6,5%
Comercio, reparac, hoteles y restaurantes	Col %	25%	21,1%	28%	34,7%	22,2%	23,1%	27,3%
Servicio doméstico	Col %	6,8%	15,2%	0,3%	7,3%	6,5%	4,7%	9,4%
Enseñanza, salud, y otros servicios*	Col %	25,8%	37,9%	16,5%	17,8%	28,4%	20,8%	32,4%
Administ pública, defensa y seg.	Col %	11,5%	13%	10,3%	5,7%	12,9%	13,4%	9%
Total Col %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

\*Incluye transporte, almacenamiento, comunicaciones, electricidad, gas, agua, intermediación financiera y servicios inmobiliario, empresariales o de alquiler

**Tabla 17b. Distribución de ocupados urbanos por rama según nivel de instrucción**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
Industria manufacturera	Col %	10%	8,6%	15,3%	5,4%
Actividades primarias	Col %	10,7%	14,5%	9,7%	5,8%
Construcción	Col %	10,3%	16,9%	9,3%	3,2%
Comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes	Col %	25%	27,1%	31,2%	11,5%
Servicio doméstico	Col %	6,8%	11,3%	6,7%	1%
Enseñanza, Salud, y otros servicios*	Col %	25,8%	13,4%	14,1%	61,8%
Administración pública, defensa y seguridad	Col %	11,5%	8,2%	13,7%	11,4%
Total Col %		100%	100%	100%	100%

La asignación universal por hijo es una política nacional que beneficia a todos los niños y niñas hasta los 18 años o sin límite de edad cuando se trata de discapacitados, privilegiando en la entrega del beneficio a la madre. La asignación se abona hasta un máximo de 5 niños.

La EIMTM pregunta tanto a ocupados como a desocupados si han percibido el beneficio por alguno de sus hijos durante el mes anterior al relevamiento. A continuación se exponen los datos recabados para la población ocupada del partido.

Entre los ocupados del partido de Saladillo se observa que un 7,7% recibió la asignación universal por algún hijo/a, mientras que existe un 59,7% de la misma que no tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y por lo tanto, no la recibe. (Ver tabla 18a).

**Tabla 18a. Percepción AUH por alguno de sus hijos. Ocupados**

			Total
Asignación universal por hijo	Recibió	% col.	7,7%
	No tiene hijos menores de 18 años ni discapacitados	% col.	59,7%
	No recibió por otras razones	% col.	30,7%
	Ns/ Nc	% col.	1,9%
Total	% col.		100%

Como se observa en la tabla siguiente, 16,6% de quienes no se encuentran registrados reciben la asignación universal por algún hijo/a, mientras que es del 6,4% para quienes se encuentran registrados.

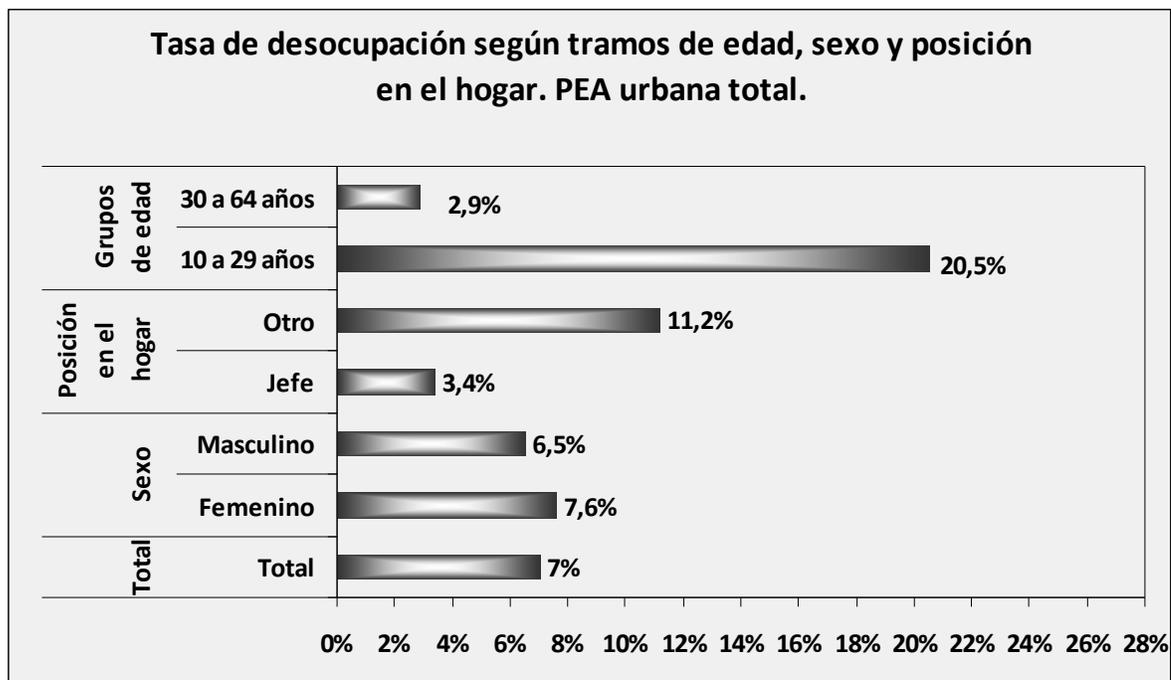
**Tabla 18b. Percepción de AUH según condición de registración. Población ocupada.**

			No registrado	Registrado
Asignación universal por hijo	Recibió	% col.	16,6%	6,4%
	No tiene hijos menores de 18 años ni discapacitados	% col.	60,1%	57,3%
	No recibió por otras razones	% col.	20,6%	35,3%
	Ns/Nc	% col.	2,7%	1%
Total	% col.		100%	100%

## V. Subutilización de la fuerza de trabajo

La oferta de trabajo puede analizarse a partir de la población que busca trabajar. La misma se descompone en los trabajadores desocupados que buscan trabajo y quiénes demandan empleo estando ocupados.

- La desocupación es mayor entre las mujeres (7,6%) que entre los hombres (6,5%).
- Entre los jóvenes la desocupación alcanza la marca más alta con el 20,5%.
- Cabe observar que sólo 3,4% de los jefes de hogar del partido se encuentran desocupados, mientras que entre los componentes adicionales del hogar la falta de trabajo asciende a 11,2%.
- Según la composición, las filas de desocupados se integran principalmente por hombres, componentes adicionales del hogar y los jóvenes. (Ver tabla 4 del anexo)
- La desocupación es del 10,5% entre los activos con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales. (Ver tabla 19).



**Tabla 19. Tasa de desocupados según nivel de instrucción. PEA urbana**

		Total	Nivel de instrucción		
		Total	Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
		Col %	Col %	Col %	Col %
Condición de desocupación PEA	No desocupado	93%	89,5%	94,8%	94%
	Desocupados	7%	10,5%	5,2%	6%

En el mismo sentido puede considerarse la oferta de trabajo proveniente de los ocupados que desean trabajar más horas y buscaron hacerlo en las últimas cuatro semanas.

En el municipio de Saladillo el 7,6% de los ocupados desea y busca trabajar más horas. Como se observa en la tabla 20a, esta situación afecta principalmente a las mujeres (10,6%), a los jóvenes (9,4%) y a los jefes de hogar (7,7%).

**Tabla 20a. Búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana de 10 años y más**

			Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	7,6%	10,6%	5,2%	9,4%	7%	7,7%	7,4%
	No	% col.	92,2%	89,4%	94,4%	90,6%	92,8%	91,9%	92,6%
	Ns/Nc	% col.	0,2%	-	0,4%	-	0,2%	0,4%	-
Total % col.			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Asimismo, como es de esperar, involucra a la mayoría de los trabajadores subocupados (28,9%) y a sólo un 5,3% de los trabajadores plenos. (Ver tabla 20b).

**Tabla 20b. Búsqueda de empleo entre ocupados según intensidad horaria. Población urbana de 10 años y más**

			Total	Intensidad de la ocupación		
			Total	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	7,2%	28,9%	5,3%	6,9%
	No	% col.	92,6%	67,4%	94,7%	93,1%
	Ns/Nc	% col.	0,2%	3,7%	-	-
Total % col.			100%	100%	100%	100%

La razón más esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (72%). Esta situación alcanza a un 74% de los asalariados mientras que para los trabajadores independientes (patrones o cuenta propia) desciende a un 60%. Asimismo, el 12% de quienes buscan otro empleo lo hace por “otras causas laborales” y el 8% porque “tiene poco trabajo” y por “motivos personales”. (Ver tabla 21)

**Tabla 21. Razones de búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana de 10 años y más que buscaron ocupación. Respuestas múltiples**

			Total	Categoría ocupacional	
			Total	Trabajadores independientes	Obreros y empleados
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	72%	60%	74%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	3%	-	3%
	La relación con el empleador es mala	% resp. col.	2%	-	3%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	8%	38%	4%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	12%	-	13%
	Motivos Personales	% resp. col.	8%	48%	3%

Asimismo se indagó entre los trabajadores desocupados su percepción sobre las causas por las que no encuentran trabajo. En las respuestas se menciona principalmente: “los trabajos que hay están mal pagos (30,1%), “no hay trabajo” (21,2%) y “falta de trabajo en su especialidad” (15,3%). (Ver tabla 22).

**Tabla 22. Razones por las que no encuentra trabajo**

			Total
Razones por las que no encuentra trabajo	Recién empezó a buscar	Casos	80
		Col Response %	11,1%
	Por la edad	Casos	109
		Col Response %	15,1%
	Falta de Trabajo en su especialidad	Casos	109
		Col Response %	15,3%
	No Tiene Experiencia o capacitación	Casos	108
		Col Response %	15,1%
	No Hay Trabajo	Casos	152
		Col Response %	21,2%
	No le alcanza la plata para salir a buscar	Casos	14
		Col Response %	1,9%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Casos	28
		Col Response %	4%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Casos	216
Col Response %		30,1%	
Desconoce	Casos	51	
	Col Response %	7,1%	
Total	Casos	718	
	Col Response %	120,9%	

Como se mencionó anteriormente, la encuesta recaba información sobre la percepción de la asignación universal por hijo entre la población desocupada. De ello surge que:

Entre los desocupados del partido de Saladillo un 18% recibe la asignación universal por hijo mientras que un 56% no tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y por lo tanto, no la recibe. Por su parte un 22% no la recibe por otras razones. (Ver tabla 23)

**Tabla 23. Percepción de AUH. Población desocupada**

			Total
Asignación Universal por Hijo	Recibió	% col.	18%
	No tiene hijos menores de 18 años o discapacitados	% col.	56%
	No recibió por otras razones	% col.	22%
	Ns/Nc	% col.	5%
Total	% col.		100%

---

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características (ver anexo tablas 4 a 10). Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- Un 74% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- El 90% de los desocupados ha tenido trabajo anteriormente. Entre estos sobresalen los desocupados provenientes de comercio y reparaciones (25%) y de la industria manufacturera (23%).
- Las razones mencionadas para la finalización del empleo se presentan de la siguiente manera: un 43% señala “motivos personales”, un 25% “despido” y un 19% “falta de trabajo”.
- El 82,1% de los desocupados no ha percibido seguro de desempleo, indemnización, asistencia sindical ni otra asistencia.

## VI. Resumen de resultados

---

- Los hombres, los jefes de hogar y los adultos mayores de 30 años muestran una tasa de actividad mayor al resto de la población.
- La Tasa de Trabajadores No Registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 13,9%. Entre los ocupados en el servicio doméstico sólo tiene aportes patronales el 26,1%, es decir el 73,9% se encuentra no registrado.
- Se observan diferencias en la participación en el mercado de trabajo de ciertos segmentos sociales: las mujeres muestran una menor tasa de empleo que los hombres (32,2% frente a 48,1%) y una mayor tasa de desocupación (7,6% frente a 6,5%). La forma de insertarse en el empleo de ellas además es claramente diferente:
  - Ellas registran un aumento de la tasa de subempleo que ellos (6,5% frente a 4,7% respectivamente). Los hombres presentan una menor tasa de empleo pleno (47,3% frente a 62,3%) y además se sobre ocupan en mayor medida que ellas (39,6%).
  - Entre las mujeres ocupadas un 10,6% busca otra ocupación.
  - Las mujeres se insertan en mayor medida como obreras o empleadas (80%).
  - Para el caso de las trabajadoras independientes, se observa que tienen menor cobertura previsional que los hombres: 21,6% no tiene ningún tipo de aporte frente a 13,7% de los hombres.
  - En el sector público, las mujeres tienen mayor inserción que los hombres (37,2% frente a 14,1%).
  - Casi la totalidad (99,3%) de las mujeres encuestadas trabajan dentro del partido, mientras que el 3% de los hombres trabaja fuera del partido.
  - Entre las mujeres, se destaca la inserción en enseñanza, salud y otros servicios (37,9%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (21,1%) y en servicio doméstico (15,2%). Entre los hombres se destaca la inserción en comercio y reparaciones (28%), mientras que en la construcción y en actividades primarias presentan similar porcentaje 17,8% frente a 17,5% respectivamente.
- Los jóvenes -hasta 29 años- muestran una baja tasa de empleo respecto de los adultos (30,9% frente a 75,1%) y una alta tasa de desocupación (20,5% frente a 2,9%). La forma de insertarse en el empleo de este grupo etario además es claramente diferente al de los mayores de 30 años:

- 
- La tasa de subempleo es mayor: 8,9% frente a 4,5% de los adultos.
  - Se insertan en mayor medida como obreros o empleados (92,1%).
  - Para el caso de trabajadores independientes tienen muy baja cobertura previsional: el 22,4% no tiene ningún tipo de aporte frente a 15,4% entre los mayores.
  - Se ocupan principalmente en puestos precarios (50,7%) y en el sector privado informal (49,1%).
  - Entre los jóvenes un 34,7% se inserta en comercio, reparaciones hoteles y restaurantes, 18,4% en la industria manufacturera y 17,8% en enseñanza, salud y otros servicios. Entre los adultos un 28,4% trabaja en enseñanza, salud y otros servicios y un 22,2% comercio, reparaciones hoteles y restaurantes. Un 12,9% se desempeña en la administración pública defensa y seguridad social.
  - Los jefes de hogar muestran una alta tasa de empleo (61,1%) y una baja tasa de desocupación (3,4%). La forma de insertarse en el empleo de este segmento presenta las siguientes particularidades:
    - La tasa de subocupación es de 4,1% y un 37,9% se encuentra sobreocupado.
    - El 7,7% de los ocupados jefes de hogar busca otro empleo.
    - El 71% son obreros o empleados mientras que un 28,7% representa trabajadores independientes, principalmente cuentapropistas (17,8%).
    - El 87,5% de los asalariados jefes de hogar se encuentra registrado (tiene aportes jubilatorios) mientras que un 12% no percibe ningún tipo de beneficio. Si se incluyen todas las categorías ocupacionales se observa que un 23,3% realiza aportes independientes y el 13,7% no cuenta con ningún tipo de aporte.
    - Un 30,6% tiene un empleo precario mientras que en los componentes adicionales del hogar se incrementa a un 44%. Asimismo un 35% de los ocupados jefes de hogar se desempeña en el sector privado informal, mientras que es de 38,4% para los componentes adicionales del hogar.
    - El 1,7% de los ocupados jefes de hogar trabaja fuera del partido.
    - Los jefes de hogar tienen una presencia superior a la de otros componentes del hogar en el sector primario y secundario.
  - El empleo precario afecta al 36,4% de los ocupados y como se observó, tiene mayor incidencia entre trabajadores jóvenes, las mujeres y los componentes adicionales del hogar.

- 
- La precariedad se relaciona negativamente con la falta de instrucción en los trabajadores: mientras que sólo un 22,4% de los ocupados con nivel alto tiene un empleo precario esta cifra asciende a 48,7% para quienes tienen nivel bajo o medio sin credenciales.
  - La informalidad tiene una incidencia similar a la precariedad (36,5%) y se concentra en mayor proporción en cuentapropistas que en asalariados (44,8% frente a 34,8% respectivamente). Además dentro de este sector la mayor parte del empleo es precario (56,8%).

## VII. Anexo estadístico

			Servicio doméstico	Resto de ramas
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	16%	81,3%
	Vacaciones	Col Response %	29,3%	86,1%
	Aguinaldo	Col Response %	29,3%	86%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	26,1%	86,1%
	Seguro de Desempleo	Col Response %	26,1%	85,7%
	Obra Social	Col Response %	26,1%	85,8%
	Sin Beneficios	Col Response %	70,7%	13,3%
Total	Casos		644	6303

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	75,1%
	Vacaciones	Col Response %	81%
	Aguinaldo	Col Response %	80,9%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	80,7%
	Seguro de Desempleo	Col Response %	80,3%
	Obra Social	Col Response %	80,4%
	Sin Beneficios	Col Response %	18,5%
Total	Casos		6997

		Sector económico - Privado informal
		% col.
Categoría ocupacional	Patrón/empleador	8,1%
	Trabajador por cuenta propia	20,4%
	Trabajador sin salario	0,9%
	Obrero o empleado	70,6%
Total		100%

		Condición de desocupación de la PEA
		% col.
Sexo	Femenino	47,8%
	Masculino	52,2%
Posición en el hogar	Jefe de hogar	26,2%
	Otro	73,8%
Grupos de edad	10 a 29 años	69,8%
	30 a 64 años	30,2%

<b>Anexo. Tabla 5. Duración del desempleo</b>		
		% de la columna
DESOCUPADO por tiempo de búsqueda	Menos de 1 mes	14%
	De 1 a 3 meses	38%
	De 3 a 6 meses	22%
	De 6 a 12 meses	11%
	1 a 3 años	11%
	Mas de 3 años	4%

<b>Anexo. Tabla 6a. Ha tenido trabajo anteriormente</b>		
		% de la columna
	Si	90%
	No	10%

**Anexo. Tabla 6b. Rama de ocupación anterior de desocupados**

		% de la columna
DESOCUPADO Rama de actividad anterior	Industria manufacturera	23%
	Agricultura y Ganadería	5%
	Construcción	14%
	Comercio y reparaciones	25%
	Enseñanza	3%
	Servicio doméstico	19%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	4%
	Servicios sociales y salud	8%

**Anexo. Tabla 7. Categoría ocupacional anterior de desocupados**

		% de la columna
DESOCUPADO categoría ocupacional	Asalariado	79%
	No asalariado	21%

**Anexo. Tabla 8. Desocupados provenientes de empleos con tiempo de finalización acordado**

		% de la columna
Tiempo de finalización	Si	13%
	No	83%
	Ns/Nc	5%

**Anexo. Tabla 9. Razón de la finalización del empleo**

		% de la columna
DESOCUPADO Causa de desocupación	Despido	25%
	Falta de trabajo	19%
	Malas condiciones laborales	3%
	Finalización de trabajo temporario	9%
	Motivos personales	43%

**Anexo. Tabla 10. Asistencia a desocupados**

		Total	
		Casos	% resp. col.
	Seguro de desempleo	81	11,2%
	Indemnización por despido/cierre	23	3,2%
	Otra asistencia	24	3,4%
	Ninguna	590	82,1%
Total		718	100%

**Anexo tabla 11. Desagregación de ramas de actividad. Ocupados de 10 años o más.**

			Total
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	10%
	Agricultura y Ganadería	Col %	10,7%
	Construcción	Col%	10,3%
	Comercio y reparaciones	Col %	22,9%
	Hotelería y restaurante	Col %	2,1%
	Electricidad/gas/agua	Col %	0,9%
	Transporte almacenamiento	Col %	3,4%
	Intermediación financiera	Col %	0,3%
	Enseñanza	Col %	11,7%
	Servicio Doméstico	Col %	6,8%
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %	11,5%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %	2,6%
	Servicios sociales y de salud	Col %	3,9%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	3%
Total	Col %	100%	

**Anexo tabla 12. Categoría ocupacional según nivel de instrucción**

			Nivel de instrucción			Total
			Bajo/medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto	
Categoría ocupacional	Patrón/empleador	Col %	9,1%	7,5%	5,6%	7,7%
	Trabajador por cuenta propia	Col %	20,8%	15,1%	11,5%	16,5%
	Trabajador sin salario	Col %	0,4%	0,5%	-	0,3%
	Obrero o empleado	Col %	69,8%	76,9%	82,8%	75,4%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	

**Anexo tabla 13: Categoría ocupacional por rama**

		Categoría ocupacional				Total
		Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	
		% fila	% fila	% fila	% fila	
En que rama trabaja	Industria manufactura	4,7%	8,7%	-	86,6%	100%
	Agricultura y ganadería	10,4%	20,1%	-	69,6%	100%
	Construcción	15,6%	44,5%	1,7%	38,1%	100%
	Comercio y Reparaciones	19,1%	18,8%	0,6%	61,5%	100%
	Hotelería y restaurante	-	17,9%	-	82,1%	100%
	Electricidad, gas y agua	-	-	-	100%	100%
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	26,2%	-	73,8%	100%
	Intermediación financiera	48,1%	-	-	51,9%	100%
	Enseñanza	1%	1,3%	-	97,7%	100%
	Servicio doméstico	-	-	-	100%	100%
	Administración pública, defensa y seguridad social	-	-	-	100%	100%
	Servicios inmobiliarios empresariales y alquiler	28,8%	46,7%	-	24,5%	100%
	Servicios sociales y Salud	6,8%	9,2%	-	84%	100%
	Servicios comunitarios y personales	-	67,4%	-	32,6%	100%
Total		8,9%	16,8%	0,3%	74%	100%

Anexo Tabla 14. Plan de empleo		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	0,9%	0,9%
	No	99,1%	100%
	Total	100%	-

Anexo Tabla 15. Tabla de contingencia. Razones de la no búsqueda - Condición de actividad						
			Condición de actividad		Total	
			Inactivos	Activos		
Razones de la no búsqueda	No puede trabajar	Recuento	1028	-	1028	
		% dentro de Condición de actividad	10,6%	-	10,6%	
	No quiere trabajar	Recuento	3922	-	3922	
		% dentro de Condición de actividad	40,5%	-	40,3%	
	Solo hay trabajos mal pagos	Recuento	13	-	13	
		% dentro de Condición de actividad	0,1%	-	0,1%	
	No hay trabajo	Recuento	39	-	39	
		% dentro de Condición de actividad	0,4%	-	0,4%	
	Otras Razones	Recuento	4687	-	4687	
		% dentro de Condición de actividad	48,4%	-	48,2%	
	Otras causas momentáneas	Recuento	-	45	45	
		% dentro de Condición de actividad	-	100,0%	0,5%	
	Total		Recuento	9689	45	9734
			% dentro de Condición de actividad	100%	100%	100%

<b>Anexo tabla 16. Tipo de inactividad según sexo, tramo de edad y posición en el hogar.</b>							
		Grupos de edad		Sexo		Posición en el hogar	
		10 a 29 años	30 a 64 años	Femenino	Masculino	Jefe de hogar	Otro
		% de la columna	% de la columna				
INACTIVO Clasific.	Jubilado o Pensionado	0,8%	45,9%	35,6%	29,9%	94,3%	14,8%
	Rentista	-	-	-	-	-	-
	Estudiante	83,8%	1,9%	19,8%	29,4%	0,8%	30,5%
	Ama de Casa	9,5%	44,2%	16,3%	-	1,5%	12,5%
	Incapacitado	3,2%	7,4%	1,6%	3,5%	2,8%	2,2%
	Otros	2,6%	0,7%	26,7%	37,2%	0,5%	40,1%